



Jaarverslag
Medezeggenschapsraad
Schooljaar
2022 – 2023

Cederstraat 29
2565 JM Den Haag

t — (070) 3600377
e — (valkbos@wxs.nl)



Inhoudsopgave

Vooraf	3
Samenstelling MR schooljaar 2022-2023	3
Terugblik schooljaar 2022-2023	3
Algemeen	3
Taakbeleid en werkverdelingsplan	3
Thema ouderavond	4
Digitale communicatie / Social Schools	4
Huisvesting en Veiligheid	4
Schoolbegroting	4
Overige zaken en activiteiten	5
Medezeggenschapsraad algemeen	5



Vooraf

Dit is het jaarverslag 2022-2023 van de medezeggenschapsraad (MR) van de Montessorischool Valkenbos. In dit jaarverslag geeft de MR aan wie zitting hebben in de MR en waar de MR zich in het afgelopen schooljaar mee bezig heeft gehouden. Aan het eind van dit verslag staat in hoofdlijnen wat een MR doet. Met dit jaarverslag voldoet de MR aan de verplichting uit artikel 7, derde lid, van de Wet medezeggenschap op scholen om schriftelijk verslag te doen van zijn werkzaamheden.

Samenstelling MR schooljaar 2022-2023

In de medezeggenschapsraad zitten vertegenwoordigers van twee groepen mensen die bij de school betrokken zijn. In het basisonderwijs zijn dit de medewerkers van school (zij vormen de zogenoemde personeelsgeleding van de MR) en de ouders/verzorgers (zij vormen de zogenoemde oudergeleding van de MR). De Wet medezeggenschap op scholen schrijft in artikel 3, tweede lid, een minimum aantal leden van 4 voor waarbij in beginsel de personeelsgeleding uit evenveel personen bestaat als de oudergeleding. Gezien de grootte van de school, is in het MR Reglement bepaald dat de MR van de Valkenbos Montessorischool uit minimaal 6 personen bestaat.

Een ouder of medewerker wordt voor een periode van 3 jaar gekozen. Bij afloop van een periode worden er verkiezingen gehouden, waarbij een oud-MR-lid zich opnieuw verkiesbaar kan stellen. De oudergeleding bestond in het schooljaar 2022-2023 uit George Rodenhuis (secretaris), Nadira Saab en Maurits Schut (voorzitter). Voor het schooljaar 2022-2023 was de personeelsgeleding Jo-Ann van Oudheusden, Brigit Schutt en Emma van Wezenbeek. Tingue Klapwijk is de vertegenwoordiger van het bevoegde gezag als directeur van de school.

Terugblik schooljaar 2022-2023

Algemeen

De school heeft dit schooljaar voor het eerst sinds de coronajaren zonder ongeplande onderbreking het onderwijs kunnen verzorgen. De MR ziet op de school in het algemeen een goede, positieve sfeer en een heel actieve inzet van het gehele team en meedenkende en -helpende ouders. Dat is terug te zien in de algemene tevredenheid van de leerlingen en ouders. Ook dient opgemerkt te worden dat de coronapandemie er voor heeft gezorgd dat budget is vrijgemaakt in het Nationaal Programma Onderwijs (NPO-gelden) waarmee de Valkenbos Montessorischool afgelopen jaar leerlingen en leraren heeft kunnen helpen om (eventuele) door corona ontstane vertraging aan te pakken en nieuw beleid heeft kunnen vormgeven. Deze gelden zijn echter niet structureel, wat de MR heeft aangezet om bij de besteding van deze gelden er zo veel mogelijk op te letten dat deze op de langere termijn een positief effect hebben, op de leerlingen, het team en de resultaten.

Taakbeleid en werkverdelingsplan

De werkdruk wordt al langer als hoog ervaren in het primair onderwijs. Bij de Valkenbos Montessorischool is dit niet anders. In de CAO is het te werken aantal uren per week gemaximeerd op 40 uur. Dit betekent dat leerkrachten per week niet volledig voor arbeid beschikbaar zijn. Een goede planning van de jaartaken is hierdoor erg belangrijk. De MR heeft afgelopen jaren kritisch meegekeken op dit onderwerp. De beschikbare werkdrukkiddelen zijn ingezet voor vaste extra ondersteuning op de groep en voor lezen voor groep 3. Daarnaast zet de Valkenbos Montessorischool in op het opleiden van zij-instromers. Dit levert enerzijds hopelijk een nieuwe leerkracht in het basisonderwijs op en anderzijds voor de school een goede naam en mogelijk een voorkeur als definitieve werkgever van de als zij-instromer opgeleide leerkracht. We blijven als MR dit onderwerp actief volgen zeker gezien het algemene lerarentekort. De laatste jaren heeft de Valkenbos Montessorischool zo goede leerkrachten weten op te leiden en aan zich te binden.



Themaouderavond

De MR organiseert jaarlijks een thema-avond voor de ouders. Eerder hebben we onderwerpen gehad als omgaan met pubers, kinderen en hun brein en Montessorionderwijs. Dit jaar werd naast het jaarverslag van de MR stilgestaan bij het kosmische onderwijs dat gedurende de hele basisschooltijd aan de kinderen wordt aangeboden. Naast een algemene introductie over deze methode konden ouders ook zelf een kosmische les volgen bij een bouw naar keuze. De feedback op deze avond was erg positief.

Digitale communicatie / Social Schools

De Valkenbos Montessorischool maakt gebruik van Social Schools als communicatiemiddel. Het gebruik van Social Schools wordt breed gebruikt voor het informeren van ouders en kan ook gebruikt worden om snel contact te hebben met een leerkracht. De MR moedigt dit aan en hoopt dat alle ouders goed gebruik kunnen maken van deze applicatie.

Huisvesting en veiligheid

De veiligheid in en rondom de school is een onderdeel dat vanuit het oudertevredenheidsonderzoek door ouders terugkerend als belangrijk aandachtspunt wordt beschouwd. De MR bespreekt dan ook met enige regelmaat de Risico Inventarisatie & Evaluatie en ook de BHV is een terugkerend onderwerp op de agenda van de MR. Er is aandacht voor het regelmatig doen van brandoefeningen en het volgen van een BHV training door voldoende medewerkers.

Afgelopen schooljaar heeft de MR de focus gehad op de fysieke veiligheid van de kinderen en ongewenst gedrag op bijvoorbeeld het schoolplein tijdens het buitenspelen en de TSO. Daarbij is ook aandacht gevraagd voor de overdracht nadat een er een voorval is geweest op school naar de TSO en vice versa. Daarnaast zorgt de drukte in de straat nog geregeld voor gevaarlijke situaties en soms helaas ook tot daadwerkelijke ongelukken met (fysieke) schade tot gevolg. De MR vindt het dan ook van groot belang dat ouders en leerlingen zich aan de geldende verkeersregels houden, voor hun eigen veiligheid maar ook voor de buurtbewoners.

Schoolbegroting

De personeelsformatie voor onze school wordt gefinancierd uit Rijksgelden en is gerelateerd aan het aantal leerlingen op de peildatum 1 februari. Op 1 februari 2023 waren dit 305 leerlingen. Op basis daarvan heeft de school een verantwoord formatieplan opgesteld. De MR heeft geen instemmingsrecht betreffende de begroting, maar wel adviesrecht betreffende het meerjarig financieel beleid. De begroting 2022 en de meerjarenbegroting (personele kosten, investeringen voor onderwijsleerpakken en ICT), zijn met de directie besproken en door de MR geaccepteerd. Omdat de begroting vanaf het schooljaar 2023-2024 per schooljaar gaat lopen staat de vergadering van april terugkerend in het thema van de begroting.

Overige zaken en activiteiten die aan de orde zijn geweest:

- De MR-leden hebben een cursusavond gevolgd over missie- en visievorming met als doel lopend schooljaar voor de MR deze te herijken.
- We zijn akkoord met het Jaarplan.
- Het jaarverslag van de school is besproken en goedgekeurd.
- De uitgaven van de ouderbijdrage zijn gecontroleerd en er is akkoord gegeven de ouderbijdrage te verhogen gezien de inflatie.
- De nieuwe schoolgids is besproken en goedgekeurd.
- Het werkverdelingsbeleid 2022-2023 is besproken en akkoord.



Medezeggenschapsraad in het algemeen

De medezeggenschapsraad (MR) is een beleidsorgaan. Het beleid van de school is de wijze waarop en met welke middelen de school haar doelen tracht te bereiken. De MR is het officiële overlegorgaan voor het schoolbestuur (ook wel bevoegd gezag genoemd) wanneer het om beslissingen en besluiten gaat die de school betreffen. De schooldirecteur is integraal manager en moet verantwoording afleggen aan de directie van “De Haagse Scholen”. In de praktijk betekent dit dat de schooldirecteur optreedt als bevoegd gezag. De MR heeft met betrekking tot de te bespreken onderwerpen de ene keer adviesrecht en de andere keer instemmingsrecht. Daarnaast heeft de MR recht op informatie van het bevoegde gezag en het recht op overleg en initiatief. Deze rechten (bevoegdheden) staan omschreven in het reglement en zijn gebaseerd op de Wet Medezeggenschap op scholen. Het bestuur van de openbare basisscholen in Den Haag wordt gevormd door een stichting voor primair en speciaal openbaar onderwijs: De Haagse Scholen.

De MR komt zo’n tien keer per jaar bijeen voor een vergadering waarbij de vertegenwoordiger van het bevoegde gezag bij aanwezig is. Er zijn terugkerende onderwerpen en onderwerpen die eenmalig besproken worden. De basis van de agenda voor de vergadering is het jaarplan van de MR.

Om openheid te geven over het werk van de MR worden bepaalde stukken van de MR (zoals jaarverslag, verslag van thema-avond) op de website van de school geplaatst. Ouders worden van de meest recente ontwikkelingen op de hoogte gehouden middels een MR nieuwsbericht in de algemene nieuwsbrief. Ook proberen we de ouders op verschillende manieren te betrekken bij de werkzaamheden van de MR. In de centrale hal is een speciale MR brievenbus (geel) opgehangen, daarin kunnen ouders/verzorgers hun vragen en/of opmerkingen aan de MR doen. Er is ook een speciaal emailadres (mrvalkenbos@gmail.com) beschikbaar voor de MR waar ook vragen/opmerkingen welkom zijn. Deze worden vanzelfsprekend door de MR beantwoord.